

DOCENTI DEL MASTER:

Prof. A.Tomasi - Università di Modena e Reggio Emilia
Prof. B.Ciancio - Università di Modena e Policlinico di Modena
Prof. F.Viti - Università di Modena e Reggio Emilia
Prof.ssa I.Calderoli - Università di Milano
Prof.ssa I.Palandri - Università di Modena e Reggio Emilia
Avv. M.Ferrero - Laboratorio Immigrazione Università di Venezia
Prof. G.Zanetti - Università di Modena e Reggio Emilia
Prof. P.Basso - Università di Venezia
Prof. C.Marra - Università di Salerno
Prof. J.Betancourt - University of Harvard Medical School USA
Prof. F.Perocco - Università di Venezia
Prof. F.Mugnaini - Università di Siena
Dott.ssa I.Guidikova - Intercultural Cities Prog. Council of Europe Bruxelles
Dott.ssa M.Vezzani - Azienda USL di Modena
Dott.ssa E.Balsamo - Etnopediatra Libero Professionista
Prof.ssa Marie Rose Moro - Università Descartes Paris Osp. Cochine FR
Prof. G.Giarelli - Università Magna Grecia di Catanzaro
Prof.ssa T.Biondi - Università La Sapienza di Roma
Prof. L.Purnell - University of Delaware USA
Prof. M.Aime - Università di Genova
Prof. C.Baraldi - Università di Modena e Reggio Emilia
Dott. A.El Marouakhi - Fondazione Mondo Insieme di Reggio Emilia
Prof. A.Ambrosini - Università Statale di Milano
Prof.ssa J.Travaglia - University di New South Wales Australia
Dott.ssa S.Aristei - Ausl di Bologna
Prof. R.Maisto - Ausl di Bologna
Prof. A.Ancora - Università di Siena
Dott. S.Geraci - Caritas Roma
Prof. U.Uguzzoni - Università di Modena e Reggio Emilia
Dott.ssa S.Bombardi - Azienda Ospedaliera Universitaria di Ferrara
Dott.ssa Z.Tesfamariam - Associazione Donne nel Mondo - Modena
Prof. G.Guaraldi - Università di Modena e Reggio Emilia
Prof. M.Bennett - University of Oregon USA
Dott.ssa G.Dallari - Medico Libero Professionista - Bologna
Prof.ssa M.Tognetti - Università Bicocca di Milano
Prof. E.Zhuang - University of Shanghai China
Dott.ssa E. Confaloni - Albergo della Salute - Regione Toscana

Prof. A.Pini - Università di Modena e Reggio Emilia
Prof. V.Pace - Università di Padova
Prof.ssa S.Degli Esposti - Università di Bologna
Dott. A.Stuppin - Regione Emilia Romagna
Dott.ssa G.Camilli - Provincia di Lodi
Dott. L.Vecchi - Regione Emilia Romagna
Dott. A.Ginzburg - Università di Modena e Reggio Emilia
Prof.ssa C.Guardiano - Università di Modena e Reggio Emilia
Prof.ssa E.Cellini - Università di Firenze
Prof. S.Paba - Università di Modena e Reggio Emilia
Prof. P.Motta - Università di Brescia

CONSIGLIO SCIENTIFICO

Prof. A.Tomasi - Università di Modena e Reggio Emilia
Dott. B.Ciancio - Policlinico - Università di Modena e Reggio Emilia
Prof. I.Palandri - Università di Modena e Reggio Emilia
Prof. G.Giarelli - Università Magna Grecia di Catanzaro
Prof. M.Tognetti - Università Bicocca di Milano
Prof. U.Uguzzoni - Università di Modena e Reggio Emilia
Prof. P.Farnetti - Università di Modena

COLLABORANO CON IL CONSIGLIO SCIENTIFICO I SEGUENTI ESPERTI INTERNAZIONALI

Prof. Joseph Betancourt - University of Harvard Medical School
Prof.ssa Irena Papadopoulos - University of Middlesex - London U.K.
Prof.ssa Candan Ozturk - University of Istanbul - Turkey

COLLABORANO ALL'INIZIATIVA REGIONE EMILIA ROMAGNA

DIRETTORE DEL MASTER

Prof. Aldo Tomasi

COORDINATORE SCIENTIFICO E DIDATTICO

Prof. Bruno Ciancio

PERCHÈ DEL CORSO:

Le migrazioni dei popoli e i processi di globalizzazione stanno determinando scenari del tutto diversi e producendo situazioni e fenomeni senza precedenti.

In tutti i paesi europei oggi occorre facilitare delle nuove conoscenze, un nuovo sapere, strategie innovative capaci di rendere le istituzioni e i loro staff culturalmente competenti per meglio affrontare le complessità connesse alle migrazioni.

Emerge con forza la necessità di esperti dell'immigrazione, della diversità e delle relazioni interculturali in ogni ambito del pubblico e del privato.

INFORMAZIONI E SEDE DEL MASTER:

Università di Modena e Reggio Emilia
sede di Modena
Centro didattico in via del Pozzo, 71
Per informazioni:
e-mail: ciancio.bruno@unimore.it
tel. 059.4224251

COME RAGGIUNGERE MODENA:

Treno: dalla stazione di Modena prendere l'autobus n°7 che porta al Policlinico Universitario in Via del Pozzo, 71
In Auto: uscire a Modena sud e proseguire verso il centro città, seguendo la direzione Policlinico.

UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA



Regione Emilia-Romagna

MASTER TRANSCULTURALE NEL CAMPO DELLA SALUTE, DEL SOCIALE E DEL WELFARE

1° LIVELLO

Sono disponibili 35 posti

8° EDIZIONE

ANNO ACCADEMICO 2012-2013
da Gennaio a Novembre
Sono disponibili 12 borse di studio

il sito del Master è
www.mastertransculturale.unimore.it

Corsi di Lingua (opzionale): è possibile, ma non obbligatorio, frequentare corsi di lingua senza oneri per lo studente. Saranno disponibili, all'interno del master, salvo impedimenti, corsi di 40 ore di Arabo e Cinese tenuti presso il centro linguistico dell'ateneo di Modena.

Requisiti di ammissione validi per il corso: sono ammessi cittadini europei ed extra europei in possesso della laurea di primo livello o livello superiore o titoli equipollenti, purchè in possesso di diploma di istruzione di secondo grado.

Posti disponibili per il corso: minimo di 15 e massimo 35. Nel caso in cui le domande dovessero superare il numero massimo previsto (35) sarà effettuata una prima selezione, per soli titoli, per individuare i primi 45 candidati in graduatoria. Per arrivare alla graduatoria finale i primi 45 candidati dovranno poi sostenere un colloquio motivazionale individuale.

Supporti disponibili per i discenti:

- attività di tutoraggio durante il tirocinio
- accesso a tutte le biblioteche dell'Ateneo
- materiale didattico e di studio fornito dai docenti e dal master
- assistenza didattica anche online
- accesso alla mensa dell'università

Borse di studio per studenti iscritti al corso: sono disponibili 12 borse di studio dell'importo di 500€ cadauna per chi non può usufruire di altre forme di sostegno economico, che saranno assegnate in base alla votazione ottenuta all'esame del primo semestre.

Scadenza termine d'iscrizione: il termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione è previsto per il giorno 15/11/2012 alle ore 13.30. Per informazioni sulla modalità di presentazione della domanda si veda il bando pubblicato sul sito dell'Ateneo www.unimore.it

Costo di iscrizione: il corso a Modena ha il costo di 2000 Euro. La quota di iscrizione a carico del partecipante è pagabile in 2 rate.

Informazioni generali valide per il corso: Il master conferisce 60 CFU, come previsto dall'art.7 comma 4 del D.M. 270/2004.

Le 1500 ore del corso sono ripartite come segue:

- 300 ore dedicate all'insegnamento
- 450 ore di studio guidato
- 425 ore studio autogestito
- 325 attività di stage pratico

Al termine del corso, avendo superato la prova finale, verrà rilasciato il titolo di Master Universitario di 1° livello.

La frequenza al corso è obbligatoria fino al 75% delle ore previste

Il percorso di studio: l'attività didattica si svolgerà nelle aule della sede di Modena da Gennaio a Novembre 2013, tutti i Venerdì, eccetto metà Luglio e tutto Agosto, dalle ore 09.00 alle 18.00.

Stage: Il tirocinio pratico, seguito da un tutor, può essere svolto in Italia, anche nella propria regione, o all'estero, previa autorizzazione dal consiglio del master e dal paese ospitante. Possibili destinazioni già convenzionate: Brasile, Africa, USA, Australia, Cina, Turchia.

OBIETTIVI

Il master vuole facilitare il percorso dei discenti verso il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Conoscere l'Europa etnografica
- Conoscere l'impatto che la cultura ha sul sistema dei valori, bisogni e dei comportamenti
- Conoscere i cambiamenti demografici in atto in Italia e in Europa
- Imparare a comunicare ed accogliere persone di lingua e cultura diversa
- Facilitare lo sviluppo della competenza culturale delle istituzioni e del loro personale
- Identificare strutture concettuali e metodologie attraverso le quali erogare servizi ed interventi culturalmente congruenti
- Saper riconoscere e utilizzare il valore aggiunto della diversità
- Conoscere e gestire la figura e il ruolo del mediatore culturale nell'area della salute, del sociale, del welfare e delle istruzione
- Facilitare la comunicazione transculturale
- Acquisire le skills di management e di leadership interculturali all'interno delle società multietniche
- Sviluppare conoscenze e skills nella gestione delle relazioni interculturali
- Acquisire strategie e metodologie mirate a risolvere conflitti interculturali
- Sviluppare ed imparare ad attuare servizi, progetti di formazione e di ricerca in ambito transculturale e multietnico

DESTINATARI DEL CORSO:

Il master si rivolge a tutti gli operatori, laureati in qualsiasi disciplina, e coinvolti nei servizi alla persona, nei servizi alla salute, nei servizi sociali, sanitari, del welfare e nell'area della salute mentale.

A operatori sociali, culturali (psicologi, sociologi, assistenti sociali, antropologi, mediatori culturali). A operatori del comparto sociosanitario (infermieri, ostetriche, responsabili e dirigenti dei servizi sociali, di AUSL). A operatori degli enti locali, dei centri/sportelli per l'immigrazione, dell'area della formazione scolastica.

A educatori, animatori ed esperti nello sviluppo e gestione di servizi coinvolti nel processo della trasformazione sociale, ai volontari attivi nella società multietnica.

STRUTTURA DEL CORSO

Modulo 1. Globalizzazione, immigrazione e società multietnica:

Impatto, rischi e possibili opportunità

- Introduzione all'antropologia
- Etnologia applicata alla società contemporanea
- Europa post moderna e diritto comunitario
- Quadro normativo nazionale in materia di immigrazione
- Analisi dei cambiamenti socio culturali
- Popoli in movimento. Il cambiamento demografico
- Immigrazione e istruzione
- Politiche migratorie: l'impatto sul sistema sociosanitario e del welfare
- La donna immigrata

Modulo 2. Il concetto di cultura e le politiche interculturali: un approccio multidisciplinare all'inclusione

- Persona come riflesso della propria cultura
- La comunicazione in prospettiva interculturale
- Modelli, valori e tradizioni: una lettura socio-antropologica
- Assimilazione, integrazione, multiculturalismo, inclusione: il valore aggiunto dell'immigrazione
- Il diritto di cittadinanza nella società multietnica
- I determinanti sociali
- Lavoro, casa, famiglia nella società multietnica
- La famiglia immigrata: dinamiche
- Conflitti interculturali e discriminazione etnica: perchè
- Gestione dei conflitti: possibili metodologie

Modulo 3. La persona immigrata e l'interfaccia con il sistema della salute, del sociale e del welfare

- Eziologia del pregiudizio
- Medicina dell'immigrazione
- Modelli di salute in una società multietnica
- Salute e immigrazione: Iniquità ed equità
- Le disuguaglianze di salute. La genesi
- Immigrazione, degrado e malattie. L'altra medicina: alternative
- Farmacologia transculturale
- Immigrazione e salute mentale
- La complessità nella relazione intergenerazionale
- Seconde generazioni: un profilo psicoemotivo
- Etnopsichiatria applicata

Modulo 4. Modelli organizzativi e comunicazione. Come erogare servizi e interventi "culturalmente competenti"

- Competenza culturale: concetti e metodologie di sviluppo
- Accoglienza e fruibilità nei servizi: strategie operative e metodologie
- Competenza culturale nel SSN e del welfare. Applicazioni
- Progettazione transculturale nei servizi pubblici
- Immigrazione, salute e welfare: Modelli internazionali a confronto
- Etica della comunicazione e delle relazioni interculturali
- Le religioni in una società multietnica
- L'efficacia della comunicazione transculturale
- Mediare nella società multietnica: metodologie appropriate
- Ruolo e gestione del mediatore
- Mediazione e competenza culturale: efficacia e criticità
- Mediatori diretti e indiretti' attraverso le culture: risultati
- Associazionismo e volontariato: impatto locale, esperienze internazionali

Modulo 5. Management e Leadership Interculturale nella società Multietnica. Il valore aggiunto della diversità

- Essere manager/leader in una società multietnica
- Organizzazione e diversità: impatto sistemico
- Strategie organizzative e gestione dei servizi in una società multietnica: skills di management e skills di leadership
- La gestione delle risorse umane: essere culturalmente competente
- Strategie e metodi di un manager interculturale: riconoscere e stimolare il valore aggiunto della diversità
- Costruire un sistema interculturale: possibili modelli operativi
- Mediazione nelle relazioni internazionali e il team multietnico
- Competenza culturale nel lavoro: sicurezza, equità, qualità

Modulo 6. Dalla ricerca/istruzione alla progettazione degli interventi nei servizi alla salute, al sociale e al welfare. Il futuro

- La ricerca transculturale come strumento per il cambiamento
- Ricerca applicata alla società multietnica
- La ricerca etnografica
- Etnografia e narrazione
- L'amministrazione, la gestione e la valutazione dei servizi interculturali
- La progettazione di percorsi di inserimento del personale straniero
- Progettare la formazione transculturale – le metodologie
- Le istituzioni nella società multietnica: un'analisi e un confronto nazionale ed internazionale