

INFORMATIVA AI SENSI DELL' ART 13 DEL GDPR 679/16

Egr. Sig./Gent.ma Sig.ra _____

Il Titolare del Trattamento dei dati del Cestim comunica che, per l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro con Lei in corso, è titolare di dati Suoi qualificati come dati personali ai sensi del codice in materia di protezione dei dati personali (D. L.vo 30.06.2003 n. 196) e del Regolamento Europeo GDPR 679/16

- 1) La informiamo, pertanto, che tali dati verranno trattati con il supporto di mezzi cartacei, informatici o telematici: per l'eventuale assunzione, laddove questa non sia già intervenuta; per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione; per l'adempimento degli obblighi tutti legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro;
- 2) Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutto quanto richiesto dagli obblighi legali e contrattuali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per l'azienda di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti, quali quelli di natura retributiva, contributiva, fiscale e assicurativa, connessi al rapporto di lavoro.
- 3) Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia per le finalità sopra specificate a: Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Uffici fiscali...); Professionisti o Società di servizi per l'amministrazione e gestione aziendale che operino per conto della nostra azienda; Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza; Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro; Società di assicurazioni; Istituti di credito; Organizzazioni sindacali cui Lei abbia conferito mandato;
- 4) In relazione al rapporto di lavoro, l'azienda potrà trattare dati che la legge definisce "sensibili" in quanto idonei a rilevare ad esempio:

a - uno stato generale di salute (maternità, infortunio o l'avviamento obbligatorio)

b - l'adesione ad un sindacato (assunzione di cariche e/o richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale), l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa), convinzioni religiose (festività religiose fruibili per legge);

- 5) Tutti i dati predetti e gli altri costituenti il Suo stato di servizio verranno conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro stesso.
- 6) Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è: CESTIM Onlus
- 7) Relativamente ai dati personali in nostro possesso l'interessato può esercitare i diritti previsti dall'art 15 all'art 22 del GDPR 679/16 che si riporta sul retro

Il sottoscritto in calce identificato dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del GDPR 679/16, ed esprime il consenso al trattamento dei propri dati.

Data _____

Firma del Dipendente _____

Diritti dell'interessato

In relazione al trattamento di dati personali l'interessato ha diritto secondo il GDPR:

- Art.15 Diritto di accesso dell'interessato: L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali;
- Art.16 Diritto di Rettifica: L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.
- Art.17 Diritto alla cancellazione (Diritto all'oblio): L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali.
- Art.18 Diritto alla limitazione del trattamento
- Art.19 Obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione dei dati personali o limitazione del trattamento: Il titolare del trattamento comunica a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate a norma dell'articolo 16, dell'articolo 17, paragrafo 1, e dell'articolo 18, salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato. Il titolare del trattamento comunica all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda.
- Art.20 Portabilità dei dati
- Art.21 Diritto di opposizione
- Art.22 Processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione

Presso la sede del Cestim si possono trovare i diritti secondo il GDPR 679/16 in formato completo.